

# Webinar a Catalogo

## Buongiorno

**Proponiamo qui di seguito il catalogo dei webinar disponibili all'acquisto.**

**I webinar SIMULIVE a catalogo sono** webinar registrati ma come quelli in diretta tracciano la presenza permettendo l'emissione dell'attestato di presenza. A differenza dei webinar in diretta e di quelli in promozione, nei quali ci si ritrova un determinato giorno e orario, la programmazione del webinar è personalizzata. L'Ente può scegliere l'orario, il periodo e anche il numero di accessi per ogni singolo webinar acquistato.

Qui di seguito troverete i webinar suddivisi per **Argomento/Titolo/durate/Docenza** e viene indicata per ognuno la data di registrazione.

Il costo dei webinar di 2 ore e mezza è di euro 100.00 per il primo iscritto e euro 40 per ogni ulteriore iscritto appartenente allo stesso Ente. (pari a 6 crediti di Publika primo iscritto e 2 crediti per ogni ulteriore iscritto appartenente allo stesso Ente)

Il costo dei webinar di 4 ore e mezza è di euro 150.00 per il primo iscritto e euro 80 per ogni ulteriore iscritto appartenente allo stesso Ente. (pari a 9 crediti di Publika primo iscritto e 4 crediti per ogni ulteriore iscritto appartenente allo stesso Ente)

**Nota: il collegamento al webinar è unico, ad uso esclusivo e personale; non va condiviso con altri utenti. PUBLIKA si riserva di verificare eventuali trasgressioni.**

CATALOGO WEBINARWEBINAR A CATALOGO

ARGOMENTO	TITOLO CORSO	DURATA CORSO	DOCENTE	DATA REGISTRAZIONE	CODICE
<a href="#">ASSENZE</a>	Assenze e permessi. Gli istituti contrattuali e di legge che giustificano l'assenza dal lavoro	4 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	20/04/2020	w20-4-2
	Le assenze per malattia nel D.lgs. 151/2001 e nel contratto	2 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	05/06/2020	w5-6-28
<a href="#">ASSUNZIONI</a>	Decreto assunzioni	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	02/05/2020	w2-5-34
	Graduatorie	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	12/06/2020	w12-6-38
	Mobilità	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	18/06/2020	w18-6-38
<a href="#">BILANCIO</a>	La gestione degli equilibri di bilancio ai tempi del coronavirus: interventi in essere e prospettive	2 ore e mezza circa	Marco Allegretti	19/05/2020	w19-5-41
<a href="#">CEDOLINO</a>	Analisi e composizione del cedolino paga	4 ore e mezza circa	Luigi Tessaro	05/05/2020	w5-5-2
<a href="#">CONGEDO PARENTALE</a>	La tutela della maternità e paternità nel d.lgs. 151/2001	2 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	29/05/2020	w29-5-28
<a href="#">FONDO</a>	Gli incrementi della parte variabile del fondo	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	16/04/2020	w31-3w-33
	Il fondo e la contrattazione	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	31/3/2020	w27-4-2
	La gestione degli "errori" sul fondo delle risorse decentrate	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	07/05/2020	w7-5-33
	Contrattazione, fondo, salario accessorio	4 ore e mezza circa	Davide D'Alfonso	27/04/2020	w16-4-33
	Gestione trattamento accessorio: fondo 1/limitazioni	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	27/03/2020	w27-3-32
	fondo 2/costituzione	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	30/03/2020	w30-3-32
	fondo 3/utilizzo	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	02/04/2020	w2-4-32
	fondo 4/ performance	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	02/04/2020	wp2-4-32
<a href="#">INCARICHI</a>	Art. 110, art. 90, convenzioni e altri incarichi	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	28/04/2020	w28-4-19
<a href="#">L.104</a>	Gli strumenti a tutela della grave disabilità e delle particolari condizioni di salute congedi e permessi	2 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	22/05/2020	w22-5-28
<a href="#">LAVORO FLESSIBILE</a>	il lavoro flessibile: regole e limiti	2 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	08/05/2020	w8-5-27
<a href="#">ORARIO DI LAVORO</a>	L'orario di lavoro e gli strumenti di conciliazione di vita e lavoro	4 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	23/04/2020	w23-4-2
	Le articolazioni dell'orario di lavoro in presenza - una modulazione flessibile in emergenza - I turno la flessibilità e la multiperiodalità	2 ore e mezza circa	Consuelo Ziggjotto	26/05/2020	w26-5-28
<a href="#">P.O.</a>	Posizioni organizzative	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	03/04/2020	w3-4-33
<a href="#">PERFORMANCE</a>	Organizzazione, accesso, mansioni, performance	4 ore e mezza circa	Paola Aldigeri	07/05/2020	w7-5-2
<a href="#">PROGRESSIONI</a>	Progressioni verticali e progressioni orizzontali	2 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	24/04/2020	w24-4-33
<a href="#">SPESA PERSONALE</a>	Le limitazioni alla gestione del personale	4 ore e mezza circa	Gianluca Bertagna	15/04/2020	w-15-4-2

**ASSENZE****Codice w20-4-2****Assenze e Permessi.****Gli istituti contrattuali e di legge che giustificano l'assenza dal lavoro****Diritti soggettivi e interessi legittimi**

- I termini di preavviso e la documentazione
- Il problema del frazionamento per periodi inferiori all'ora
- Il problema del cumulo dei permessi ad ore
- Il confine tra flessibilità e permessi a recupero
- I permessi brevi a recupero
- Rilevazione dell'orario e ritardo
- I riposi compensativi correlati al lavoro straordinario
- I permessi orari retribuiti per particolari motivi personali e familiari
- I permessi per lutto, concorsi ed esami e licenza matrimoniale
- I permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche
- I permessi ex Legge 104
- I permessi ex art. 4 L. 53/2000 per grave infermità fruibili ad ore
- Il congedo straordinario ex art. 42 d.lgs. 151/2001
- Il congedo parentale ad ore
- Il diritto allo studio
- Le ferie: il divieto di monetizzazione e i piani di rientro

**Codice w5-6-28****Le assenze per malattia nel D.lgs. 151/2001 e nel contratto****ASPETTI ORGANIZZATIVI DELLA MALATTIA**

I certificati medici, tempistiche e controlli

Il decreto ministeriale 206/2017

Le fasce di reperibilità e la variazione di reperibilità

Rientro anticipato dalla malattia

Obbligo di richiesta di visita fiscale e assenze durante la visita fiscale

**ASPETTI GIURIDICI DELLA MALATTIA**

Il diritto alla conservazione del posto per ulteriori 18 mesi

Le ferie o le aspettative alla fine del periodo di computo

La richiesta di vista in commissione medica

Malattia e codice disciplinare

**ASPETTI RETRIBUTIVI DELLA MALATTIA**

Computo del periodo di computo e diverso trattamento economico

La contribuzione figurativa

La trattenuta Brunetta per i primi 10 giorni di ciascun evento morboso

L'esclusione dal computo della malattia: ricovero e le terapie salvavita

Le assenze riconducibili agli effetti collaterali delle terapie salvavita.

I permessi per visite, quando e come rientrano nel computo del computo

Cure termali

Diritto al part-time per malati gravi

**LA MALATTIA E I CERTIFICATI MEDICI AI TEMPI DEL CORONA VIRUS**

Art. 19, comma 1, d.l. 9/2020: quarantena e malattia senza recupero Brunetta.

Art. 42, d.l. 18/2020: il Coronavirus e l'infortunio

Docente: **Consuelo Ziggotto**

Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily

## ASSUNZIONI

Codice w2-5-34	w12-6-38	w18-6-38
<b>DECRETO ASSUNZIONI</b>	<b>Graduatorie</b>	<b>Mobilità</b>
<p><b>I PARTE</b></p> <p>IL Decreto Ministeriale Struttura complessiva La differenza tra comuni e province Come concretamente operare nel 2020 Rapporto tra spese di personale e entrate correnti I valori soglia e le possibili situazioni degli enti Gli effetti sulla mobilità Cosa accade alla capacità assunzionale Gli effetti sugli anni successivi Enti sopra la percentuale più alta Enti tra le due percentuali Enti sotto la percentuale più bassa Unioni di comuni (e altri enti)</p> <p><b>II PARTE</b></p> <p>Cosa cambia per il trattamento accessorio Modalità di calcolo del nuovo limite</p>	<p>Le condizioni per l'utilizzo La durata Le regole fondamentali Le graduatorie di altri enti Procedure e esempi di regolamentazione Forme di pubblicità Le assunzioni a tempo determinato</p>	<p>Le regole generali Cosa cambia dopo il dm sulle assunzioni Neutra o no? La procedura, l'avviso, la selezione Quando è obbligatoria Cosa accade al fondo con la mobilità in entrata Esempi di regolamentazione</p>

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

## BILANCIO

Codice w19-5-41

### La gestione degli equilibri di bilancio ai tempi del coronavirus: interventi in essere e prospettive

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le norme sui controlli contabili</li> <li>• I problemi aperti</li> <li>• Gli strumenti contabili attivati:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il capitolo trasferimenti</li> <li>- Utilizzo di avanzo e oneri</li> <li>- La sospensione delle quote capitali dei mutui</li> </ul> </li> <li>- L'anticipazione di liquidità</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestione delle ratifiche in consiglio</li> <li>- La gestione dei disavanzi</li> <li>- Le ritenute in appalti e subappalti</li> <li>- I controlli nei pagamenti maggiori di 5000 €</li> <li>- Analisi delle prospettive</li> </ul> <p><b>Gli strumenti ordinari utilizzabili</b></p> |
|--|---|

Docente: **Dott. Marco Allegretti**

Dottore Commercialista e Revisore Contabile, già dirigente di Area Servizi Finanziari di ente locale. Formatore ANCI/IFEL - Docente e consulente in materia di contabilità degli Enti Locali, collabora con il Quotidiano degli Enti Locali del Sole 24 Ore e con le riviste edita da Publika.

## CEDOLINO

## Codice w5-5-2

## Analisi e composizione del cedolino paga

- I concetti di busta paga e retribuzione
- Il processo di riforma per la determinazione dei trattamenti economici ai dipendenti
- La nascita dei CCNL e la sottoscrizione dei contratti aziendali
- Gli obblighi in capo al datore di lavoro e al lavoratore
- La struttura della retribuzione
- L'analisi delle voci fisse e continuative e di quelle variabili o accessorie
- Gli assoggettamenti previdenziali obbligatori per legge a carico del dipendente
- Gli esempi e le procedure di calcolo degli oneri deducibili obbligatori
- Gli altri oneri deducibili volontari
- Gli esempi e le procedure di calcolo degli oneri deducibili volontari
- Il calcolo dell'imponibile fiscale
- La determinazione della ritenuta Irpef
- Le altre ritenute a carico del dipendente: le addizionali regionali e comunali
- Le ritenute volontarie
- Le altre voci non contrattuali presenti nel cedolino paga:
  - gli assegni per nucleo familiare;
  - le detrazioni d'imposta;
  - il bonus D.L. 66/2014 (cd bonus "Renzi");
  - i conguagli e/o rimborsi spese
- La Tredicesima mensilità
- Gli esempi di erogazione della tredicesima mensilità
- Il Conguaglio fiscale
- La C.U. (Certificazione Unica)
- I costi a carico dell'Ente: i contributi e gli oneri riflessi
- Il netto a pagare
- Questionario finale con quiz a risposta multipla

Docente: **Pierluigi Tessaro**

Docente in corsi di formazione. Esperto nella gestione economica e contabile delle risorse umane nella P.A.

## CONGEDO PARENTALE

## Codice w29-5-28

## La tutela della maternità e paternità nel d.lgs. 151/2001

- Il congedo di maternità: la flessibilità introdotta dalla Legge di Bilancio 2019
- Il calcolo del congedo in caso di parto prematuro
- Le tre ipotesi di sospensione/interruzione del congedo di maternità.
- Congedo di paternità: le regole per il lavoratore autonomo e la lavoratrice autonoma.
- Le due ore di allattamento della madre e del padre: il caso della madre casalinga.
- Il congedo obbligatorio dei padri: sostegno alla genitorialità della Legge Fornero n. 92/2012: implicazioni nel pubblico impiego.
- Il congedo parentale: limiti di fruibilità e trattamento economico
- I primi trenta giorni di congedo sono retribuiti per intero anche se il figlio ha 10 anni?
- Il congedo parentale ad ore: cumulabilità con altri permessi.
- Come calcolare la metà dell'orario giornaliero
- Riflessi previdenziali e contribuzione figurativa nel congedo parentale.
- Il congedo parentale frazionato e i sabati e le domeniche: Inps e Aran la pensano in modo diverso.
- La malattia del figlio interrompe il congedo? E quella del genitore?
- Congedo di maternità nei tempi determinati: obblighi dell'Amministrazione.
- Part-time in sostituzione al congedo parentale
- Il congedo COVID-19 di cui all'art. 23 e 25 del d.l. 18/2020
- Computo e cumulo con il congedo straordinario retribuito
- Il decreto cura Italia e le norme a tutela dei soggetti più fragili
- Art. 26 d.l. 18/2020: l'immunodepressione e gli organi titolati a certificarla
- Art. 39 d.l. 18/2020: disposizioni in materia di lavoro agile

Docente: **Consuelo Ziggotto**

Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily



**FONDO****Codice W31-3-33****Il Fondo e la contrattazione**

La costituzione del fondo 2020  
 Il rispetto del limite dell'anno 2016  
 La variabile delle posizioni organizzative  
 Le novità del DPCM e come si calcola il nuovo limite  
 La contrattazione integrativa tra accordi annuali e giuridici  
 Le progressioni orizzontali

**Codice W16-4-33****Gli incrementi della parte variabile del fondo**

È vero. C'è sempre il limite dell'anno 2016. Ma ci sono voci del trattamento accessorio di parte variabile che vanno alimentate attentamente, seguendo precisi schemi e con la giusta prudenza tenendo conto di interpretazioni non sempre chiarissime. Durante l'incontro vedremo, quindi, come quantificare correttamente le voci di parte variabile del fondo, tra cui: incentivi IMU-TARI, incentivi per funzioni tecniche, attività finanziate con l'art. 208 del Codice della strada, incrementi per obiettivi del piano della performance (ex art. 15 comma 5), piani di razionalizzazione e convenzioni/sponsorizzazioni

**Codice W7-5-33****La gestione degli "errori" sul fondo delle risorse decentrate**

Può capitare che l'ente si accorga di aver commesso degli "errori" nella costituzione del fondo. A volte può anche succedere che si siano erogate somme indebite. Come rimediare a queste situazioni? Come agire a prescindere che gli errori siano stati identificati autonomamente o a seguito di una ispezione del MEF? Recupero sul fondo o recupero sui dipendenti? Durante il corso analizzeremo tutte le situazioni del recupero, da quelle del d.lgs. 165/2001 a quelle dell'art. 4 del d.l. 16/2014 con diversi esempi operativi.

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

**Codice w16-4-33****Contrattazione, fondo, salario accessorio****Il trattamento accessorio del personale**

- Nozione generale
- Possibile articolazione
- Le componenti: fondo personale dirigente, non dirigente, budget per gli incarichi di p.o., lavoro straordinario ecc.
- Le limitazioni degli ultimi anni
- L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017
- L'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019: quali prospettive?

**Le regole della contrattazione integrativa decentrata**

- Le relazioni sindacali: nozione e criteri generali
- Le novità del CCNL del 21 maggio 2018
- L'informazione, il confronto, la contrattazione, l'organismo paritetico
- Il CCI: contenuto e funzioni
- Il ciclo della contrattazione integrativa

**Il fondo per le risorse decentrate**

- Composizione e disciplina contrattuale
- Risorse stabili e risorse variabili
- Competenze gestionali e potere di indirizzo
- Atti della costituzione
- Ciclo di vita del fondo
- Voci incluse e voci escluse
- Effetti sul fondo alla luce della nuova contabilità

- Cenni sul fondo per la dirigenza

**I possibili incrementi di parte variabile**

(esame delle più recenti interpretazioni dell'ARAN, della Corte dei conti e della RGS)

- Art. 67 comma 4: l'1,2% del monte salari 1997
- Art. 67 comma 5: nuovi servizi o riorganizzazione/dotazioni organiche
- Piani di razionalizzazione – Art. 16 d.l. 98/2011
- Sponsorizzazioni, convenzioni, servizi aggiuntivi
- Risparmi dell'anno precedente
- Risparmi del fondo dello straordinario
- Gli incentivi per funzioni tecniche
- Gli incentivi IMU e TARI

**L'utilizzo del fondo**

- Fondo indisponibile e risorse devolute alla contrattazione
- Voci di utilizzo: applicazione degli istituti
- Le progressioni economiche orizzontali: regole e opzioni

**La gestione degli "errori" sul fondo e nella contrattazione integrativa**

- Come si gestisce il recupero degli errori del fondo
- Il d.l. 16/2014
- Le "compensazioni" tramite Piani di razionalizzazione
- L'obbligo di recupero e le responsabilità connesse

Docente: **Davide D'Alfonso**

Dipendente di ente locale e collaboratore di Publika. Docente in corsi di formazione. Collabora con le riviste Personale News e Publika Daily. Autore con Gianluca Bertagna di approfondimenti per il QEL de Il Sole 24 Ore. Esperto di spesa di personale e fondo risorse decentrate.

## FONDO

**Codice W27-3-32** **Gestione trattamento accessorio: fondo 1/limitazioni**

Il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017  
 Tutte le voci che entrano in gioco nel rispetto dell'anno 2016  
 Le voci che sono escluse  
 Il caso delle posizioni organizzative  
 L'impatto delle disposizioni del DPCM del Decreto Crescita

**Codice W30-3-32** **Gestione trattamento accessorio: fondo 2/costituzione**

Passo per passo la costituzione del fondo 2020.  
 Per ogni voce dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 si procederà a verificarne le modalità per la corretta quantificazione con diversi esempi operativi.  
 Le nuove regole per gli "ex-progetti" art. 15 comma 5  
 Dove collocare gli incrementi del DPCM del Decreto Crescita

**Codice W2-4-32** **Gestione trattamento accessorio: fondo 3/utilizzo**

Tutte le regole sull'utilizzo del fondo, partendo dalla **contrattazione integrativa**  
 Le verifiche da effettuare "in uscita" del fondo  
 Gli equilibri tra indennità e performance  
 L'analisi delle varie indennità  
 Dalle **progressioni orizzontali** alle indennità del nuovo CCNL

**Codice WP2-4-32** **Gestione trattamento accessorio: fondo 4/ performance**

Come erogare la **performance individuale ed organizzativa**  
 Cosa dice il regolamento/sistema dell'ente  
 Cosa deve disciplinare il contratto integrativo  
 Come incidono le assenze dei dipendenti sui premi  
 Esempi di erogazione dei compensi di performance

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

## INCARICHI

**Codice W28-4-19** **Art. 110, art. 90, convenzioni e altri incarichi**

Non esistono solo le assunzioni a tempo indeterminato o determinato. Gli enti locali, spesso, cercano **soluzioni alternative** alla gestione del fabbisogno di forza lavoro. In questo approfondimento vedremo le principali novità in materia di incarichi ai sensi dell'art. 110 e 90 del Tuel, come gestire le eventuali **convenzioni** con altri enti, gli eventuali **incarichi** di natura occasionale, le assunzioni ex art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e diverse altre tipologie lavorative.

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika

**L.104****Codice W22-5-28****Gli strumenti a tutela della grave disabilità e delle particolari condizioni di salute congedi e permessi**

- La giurisprudenza in materia di permessi ex art. 33 L. 104/92
- I permessi ex art. 33 Legge 104/92 per sé stessi e per un familiare
- I certificati delle commissioni mediche e le visite di revisione
- Programmazione dei permessi su base mensile
- Requisiti legittimanti e soggetti legittimati
- Come trasformare i 3 giorni in 18 ore, in caso di fruizione mensile mista
- Permessi a ore o minuti?
- Riproporzionamento nei part time verticali e orizzontali ■ Referente unico
- Assenza di ricovero ed eccezioni
- Assistenza a più soggetti disabili
- I permessi Art. 33, Legge 104/1992 interrompono le ferie?
- Il riproporzionamento nel caso del mese corto
- Il prolungamento del congedo parentale: trattamento economico, modalità di fruizione, cumulabilità con altri istituti
- Il congedo straordinario retribuito ex art. 42 d.lgs. 151/2001
- Soggetti legittimati: ordine inderogabile
- La convivenza nella recente giurisprudenza
- Durata del congedo e frazionabilità in giorni
- Computo dei sabati e delle domeniche
- Incidenza sul conteggio delle ferie
- Cumulo e alternative dei permessi
- Trattamento economico e riflessi previdenziali del congedo retribuito
- La malattia interrompe il congedo straordinario?
- Il riproporzionamento nei part time verticali
- Art. 4, Legge 53/2000
- I 3 giorni per decesso o documentata grave infermità
- Cosa è grave infermità
- Termine di preavviso
- Frazionabilità ad ore
- Riproporzionamento nei part time
- Il congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- Anni e giorni
- Documentazione
- Computo e cumulo con il congedo straordinario retribuito
- Il decreto cura Italia e le norme a tutela dei soggetti più fragili
- Art. 26 d.l. 18/2020: l'immunodepressione e gli organi titolati a certificarla
- Art. 39 d.l. 18/2020: disposizioni in materia di lavoro agile

Docente: **Consuelo Ziggiotto**

Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily

**LAVORO FLESSIBILE****Codice W8-5-27****Il lavoro flessibile: regole e limiti**

Troppe volte le dinamiche del lavoro flessibile vengono analizzate con superficialità durante le normali attività formative. Proponiamo quindi un corso esclusivamente finalizzato ad analizzare le regole di queste tipologie lavorative, **partendo dall'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e giungendo alla verifica del limite di cui all'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010** (tetto anno 2009). Ogni voce (tempo **determinato**, **somministrazione**, **art. 90**, **art. 110**, **convenzioni**, **comma 557**, ecc. ecc.) verrà, poi, analizzata anche per capire **l'inclusione o meno** nelle limitazioni con soluzioni operative di calcolo tenendo conto dei vari orientamenti delle sezioni della Corte dei conti.

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.



## ORARIO DI LAVORO

### Codice w23-4-2

### L'orario di lavoro e gli strumenti di conciliazione di vita e lavoro

- La giurisprudenza in materia di permessi ex art. 33 L. 104/92
- I permessi ex art. 33 Legge 104/92 per sé stessi e per un familiare
- I certificati delle commissioni mediche e le visite di revisione
- Programmazione dei permessi su base mensile
- Requisiti legittimanti e soggetti legittimati
- Come trasformare i 3 giorni in 18 ore, in caso di fruizione mensile mista
- Permessi a ore o minuti?
- Riproporzionamento nei part time verticali e orizzontali ▪ Referente unico
- Assenza di ricovero ed eccezioni
- Assistenza a più soggetti disabili
- I permessi Art. 33, Legge 104/1992 interrompono le ferie?
- Il riproporzionamento nel caso del mese corto
- Il prolungamento del congedo parentale: trattamento economico, modalità di fruizione, cumulabilità con altri istituti
- Il congedo straordinario retribuito ex art. 42 d.lgs. 151/2001
- Soggetti legittimati: ordine inderogabile
- La convivenza nella recente giurisprudenza
- Durata del congedo e frazionabilità in giorni
- Computo dei sabati e delle domeniche
- Incidenza sul conteggio delle ferie
- Cumulo e alternative dei permessi
- Trattamento economico e riflessi previdenziali del congedo retribuito
- La malattia interrompe il congedo straordinario?
- Il riproporzionamento nei part time verticali
- Art. 4, Legge 53/2000
- I 3 giorni per decesso o documentata grave infermità
- Cosa è grave infermità
- Termine di preavviso
- Frazionabilità ad ore
- Riproporzionamento nei part time
- Il congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- Anni e giorni
- Documentazione
- Computo e cumulo con il congedo straordinario retribuito
- Il decreto cura Italia e le norme a tutela dei soggetti più fragili
- Art. 26 d.l. 18/2020: l'immunodepressione e gli organi titolati a certificarla
- Art. 39 d.l. 18/2020: disposizioni in materia di lavoro agile

### Codice w26-5-28

### Le articolazioni dell'orario di lavoro in presenza - una modulazione flessibile in emergenza - Il turno la flessibilità e la multiperiodalità

- Le prerogative in materia di orario di lavoro e orario e orario di servizio dell'organo politico amministrativo
- Le relazioni sindacali da adottare per la disciplina dell'orario di lavoro
- Le materie oggetto di confronto e di contratto decentrato
- Gli ambiti esclusivi della prerogativa datoriale: il regolamento
- L'obbligo di timbratura
- L'articolazione dell'orario di lavoro e gli strumenti giuridici a disposizione
- Flessibilità
- Il turno: le festività infrasettimanali, i turni spezzati e il tempo diviso
- L'Orario multi periodale: il perimetro temporale entro quale muoversi
- Le eccedenze dei minuti e il lavoro straordinario
- Ulteriori strumenti di conciliazione vita lavoro
- La pausa obbligatoria e la pausa caffè
- La pausa pranzo e il buono pasto
- La riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali: condizioni legittimanti l'applicazione della riduzione dell'orario di lavoro
- Il telelavoro e lo smart working

Docente: **Consuelo Ziggjotto**

Docente in corsi di formazione. Esperta in materia di personale degli enti locali. Collabora con il quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore, collabora con la Rivista Personale News e Publika Daily

**P.O.****Codice**    **Posizioni organizzative**

Dalla regolamentazione all'erogazione  
I **criteri**, le somme, i minimi e i massimi  
Il **rispetto del limite** dell'anno 2016  
Relazioni sindacali: quando servono  
Retribuzione di **posizione e di risultato**

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

**PERFORMANCE****Codice w3-4-33**    **Organizzazione, accesso, mansioni, performance**

**PARTE I – L'ASSETTO DEL PERSONALE E DELLE COMPETENZE NELL'ENTE LOCALE TRA NORME DI LEGGE E CONTRATTAZIONE NAZIONALE:**

- Le fonti giuridiche del rapporto di lavoro dei dipendenti degli enti locali
- Le fonti giuridiche dell'organizzazione degli uffici pubblici
- I principali modelli organizzativi a confronto
- La micro e la macro organizzazione
- La separazione dei poteri
- La dirigenza: tipologie, funzioni e poteri, incarichi
- Il personale di categoria (ordinamento professionale)
- Il personale a tempo determinato
- Le posizioni organizzative: tipologia, funzioni e poteri, incarichi
- La disciplina delle mansioni
- L'esclusività del rapporto di lavoro

**PARTE II – L'ACCESSO ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

- 1) L'accesso alla pubblica amministrazione: la fase pubblicistica e la fase privatistica

2) La fase pubblicistica:

- I Principi costituzionali
- I Principi di reclutamento
- Le modalità di reclutamento del personale
- Il processo di reclutamento mediante concorso pubblico: dalla pianificazione del fabbisogno alla approvazione della graduatoria
- Le c.d. assunzioni obbligatorie
- L'assunzione di personale a tempo determinato (art. 90 e art. 110)

3) La fase privatistica:

- La stipulazione del contratto di lavoro
- L'attribuzione degli incarichi di responsabilità

**PARTE III – LA PERFORMANCE**

- Il d.lgs. 150/2009 per gli enti locali
- La performance organizzativa
- La performance individuale
- Il sistema di misurazione e valutazione

Docente: **Paola Aldigeri**

Autrice di pubblicazioni, collabora con la rivista Personale News. Funzionario Responsabile di Ente Locale esperto in materia di personale, organizzazione e performance. Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione

## PROGRESSIONI

**Codice w24-4-33**

### Le progressioni orizzontali e verticali

In un unico momento di approfondimento verranno prese in considerazione sia le **progressioni verticali che quelle orizzontali**. Le prime, come noto, si possono effettuare nel rispetto di due norme che prevedono o la riserva di concorso o il concorso riservato. Le seconde, da prelevare dal fondo risorse decentrate, sono state riscritte dall'art. 16 del CCNL 21.05.2020 e prevedono criteri da contrattare ed **importanti equilibri sul finanziamento** delle stesse.

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

## SPESE PERSONALE

**Codice w-15-4-2**

### Le Limitazioni alla Gestione del Personale: Spese, Turn-Over, Divieti, Controlli

#### Il punto su spese e capacità assunzionale

- I divieti assunzionali ovvero quando è vietato assumere
- Spese di personale:
  - come si calcolano
  - voci incluse e voci escluse
  - strumenti di verifica

#### Capacità assunzionale, le regole dal 2020 in poi:

- percentuali diverse a seconda della dimensione degli enti
- utilizzo dei resti del triennio precedente
- modalità di calcolo
- Le regole per le assunzioni dei dirigenti
- Eventuali regole speciali

#### .Il lavoro flessibile

- Le limitazioni
- Le tipologie di calcolo
- Le voci incluse ed escluse
- Le possibili deroghe

#### Tipologie Lavorative

- Le assunzioni di lavoro flessibile: contratto formazione lavoro (cfl), tempo determinato, somministrazione e lavoro occasionale.
- Le collaborazioni coordinate e continuative
- Convenzioni, comando e distacco
- le facoltà previste dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004
- Artt. 90 e 110 del d.lgs. 267/2000
- Il part-time
- Progressioni di carriera e verticali

Docente: **Gianluca Bertagna**

Docente in corsi di formazione. Componente di nuclei di valutazione. Autore di pubblicazioni e collabora con Il Quotidiano degli Enti Locali de Il Sole 24 Ore. Direttore scientifico della rivista Personale News edita da Publika.

**Scarica  
coupon per  
acquisto**